

Sociální služby města Přerova, p. o.

Kabelíkova 14a

750 02 Přerov

HOSPODAŘENÍ ZA ROK 2025



Členění organizace na střediska:

Název	Účetní číslo střediska
Pečovatelská služba	100
Domov pro seniory	300
Domov se zvláštním režimem	301
Městské jesle	400
Denní pobyt	700
Vnitřní správa	900

Sociální služby města Přerova, p.o.

Kabelíkova 14a, 750 02 Přerov

Úvod

Sociální služby města Přerova, p. o., jsou pro město Přerov klíčovým partnerem při identifikaci potřeb obyvatel, stanovování cílů a naplňování krátkodobých i dlouhodobých záměrů sociální politiky města. Organizace zajišťuje rozhodující podíl kvalitních a ekonomicky dostupných sociálních služeb a ošetrovatelské péče na území města, průběžně sleduje potřeby veřejnosti v této oblasti a na jejich vývoj reaguje rozvojem vlastních služeb i aktivní a odbornou spoluprací s orgány města při přípravě a realizaci systémových opatření.

Na základě registrace udělené Krajským úřadem Olomouckého kraje poskytují Sociální služby města Přerova, p. o., v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění, šest druhů sociálních služeb:

- § 37 odborné sociální poradenství,
- § 39 osobní asistence (terénní služba),
- § 40 pečovatelská služba (terénní i ambulantní forma),
- § 46 denní stacionáře (ambulantní služba),
- § 49 domovy pro seniory (pobytová služba),
- § 50 domovy se zvláštním režimem (pobytová služba).

Současně organizace poskytuje v souladu se zákonem č. 247/2014 Sb. službu péče o dítě v dětské skupině.

Podle struktury poskytovaných služeb a s tím souvisejícího členění nákladů a výnosů je organizace rozdělena na tato střediska: Vnitřní správa, Domov pro seniory, Pečovatelská služba, Denní pobyt a Městské jesle. Počet a struktura zaměstnanců vycházejí z charakteru poskytovaných služeb, aktuálního i předpokládaného složení uživatelů, jejich potřeb a zdravotního stavu, uplatňovaných konceptů péče, platné legislativy a finančních možností organizace. Celkový přepočtený počet pracovních úvazků činí 179, z toho: Vnitřní správa 14 úvazků, Městské jesle 13 úvazků, Denní pobyt 12 úvazků, Domov pro seniory 81 úvazků a Pečovatelská služba 59 úvazků.

Sociální služby města Přerova, p. o., jsou členem České asociace pečovatelské služby, Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a Asociace provozovatelů dětských skupin. Domov pro seniory, držitel prestižního ocenění Značka kvality, patří dlouhodobě mezi nejlépe hodnocená zařízení svého druhu v České republice.

Pečovatelská služba

Pečovatelská služba je z důvodu místní dostupnosti rozdělena do 5 okrsků: okrsek U Žebračky 18; okrsek Trávník 1; okrsek Fügnerova 1; okrsek Jižní čtvrť I/25; okrsek Tyršova 68, Předmostí.

Naši profesionálně vyškolení pracovníci se starají o osoby, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení. Pomáháme s péčí o domácnost i s běžnými denními činnostmi a podporujeme uživatele při vyřizování dalších záležitostí. Každý den, od pondělí do neděle, a to i o svátcích.



Denně rozvezeme obědy uživatelům, kteří si je nemohou zajistit jiným způsobem. Při předání oběda také kontrolujeme, zda je uživatel v pořádku, a v případě potřeby okamžitě zajistíme pomoc. Věkové rozmezí uživatelů je 26 let a více. Průměrný věk uživatelů je 81 let.



V první polovině roku 2025 byla opětovně provedena kontrolní sociální šetření u všech uzavřených smluv, kde bylo posuzováno trvání nepříznivé sociální situace. Na základě revizního posouzení jsme celkově dovezli uživatelům o 17 119 kusů obědů méně. Uživatelům, kterým pominula nepříznivá sociální situace, jsme poskytli podporu při zajištění dovozu obědů od komerčních služeb.



Pečovatelská služba je poskytována terénně a ambulantně. Terénní forma je v domácnostech uživatelů, bydlících ve městě Přerově a jeho

místních částech a ambulantní forma se uskutečňuje ve střediscích osobní hygieny, která jsou umístěna v domech s pečovatelskou službou. V roce 2025 jsme převzali zrekonstruované nové Středisko osobní hygieny na DPS – Tyršova 68, Předmostí.



Nejčastěji tuto službu využívají uživatelé PS, jejichž domácí prostředí neodpovídá požadavkům na bezpečné a pohodlné provedení osobní hygieny. V rámci našich služeb uživatelům PS provádíme také praní a žehlení ložního i osobního prádla. K tomuto účelu je v DPS Jižní čtvrť 1/25 velkokapacitní prádelna, která je využívána i na praní pracovních oděvů pracovníků.



Současně disponujeme 9 motorovými vozidly, která jsou využívána k zabezpečení základních a fakultativních činností. Pro dopravu při zajištění služeb využívají pracovníci jízdní kola a elektrokola, služební automobily. V daném roce jsme rozšířili vozový park na okrsku Jižní čtvrť o nový automobil Ford Courier Trend Van.



Na základě požadavků veřejnosti, rodinných příbuzných jsme zřídili od 01.01.2025 nové místo poskytování sociální služby Odborného sociálního poradenství na DPS U Žebračky 18, Přerov v odpoledních hodinách a vybudovali jsme Edukační místnost. Tato místnost byla vytvořena za účelem naplnění dlouhodobé potřeby profesionální podpory v oblasti domácí péče o blízké, kterou jsme vnímali ze strany rodin a pečujících osob, kde je možný praktický nácvik péče o blízké.



Na začátku a ke konci roku 2025, s ohledem na narůstající výskyt respiračních onemocnění, byla kontinuita provozu zajištěna vzájemnou výpomocí pracovníků z jednotlivých okrsků a zapojením pracovníků na dohodu.



Pracovníci se v průběhu sledovaného období museli vyrovnat s mimořádně náročnými situacemi v terénu. Jednalo se zejména o výskyt žloutenky typu A, haváriemi vodovodního řádu v domech s pečovatelskou službou, přerušení dodávek teplé vody v domácnostech uživatelů a dále se ztíženými dopravními a přístupovými podmínkami v lokalitách Čekyně, Penčice, Kozlovice, Dluhonice, Jižní čtvrť, ... V některých případech probíhaly stavební práce, například pokládka asfaltu, kdy byl omezený přístup k uživatelům, včetně nutnosti pohybu pěšky mezi stavebními stroji či překonání výkopů po provizorních dřevěných lávkách. Navzdory těmto komplikacím pracovníci prokázali vysokou míru profesionality, flexibility i osobního nasazení a zajistili plynulost poskytovaných služeb bez omezení jejich kvality. V průběhu roku jsme aktualizovali webové stránky o pečovatelské službě a zúčastnili jsme se Národní ceny sociálních služeb – Pečovatelka roku 2025, aktivně jsme se zapojili do Týdne sociálních služeb a následně jsme prezentovali naši službu v rámci Dne duševního zdraví.



Pracovní týmy absolvovaly supervizní setkání, účastnily se seminářů povinného vzdělávání, např. Jak snižovat míru stresu a úzkost, Jak na emoce – klienta nebo vlastní, Péče a možnosti komunikace při práci s osobami s Alzheimerovou nemocí, Komunikace s rodinou klienta, Náročné situace při výkonu sociální práce a jejich zvládnutí, Emoční inteligence jako předpoklad kvalitativní péče v sociálních službách, Základy resuscitace a zásady první pomoci, Kyberbezpečnost, seminář Virtuální realita, který pracovníci absolvovali, měl velmi kladný ohlas.



Vzdělávání si prohlubovali i vedoucí pracovníci, sociální pracovníci, a to např. manažerským kurzem pro střední management, který probíhal v měsících lednu, březnu a květnu. Obsahem kurzu nebyla jen odborná znalost, ale i praktické nácviky efektivního vedení a řízení, rozvoj komunikačních dovedností, schopnost umět motivovat a vést tým, efektivně řídit čas, řešit konflikty, rozhodovat se a pružně reagovat na změny. V rámci dalšího vzdělávání jsme se zúčastnili konference Paliativní péče v Kroměříži, pracovníci v sociálních službách absolvovali odborné stáže v různých zařízeních. Sociální pracovníci a vedoucí oddělení okrsku absolvovali stáž v Pečovatelství službě CURARE.

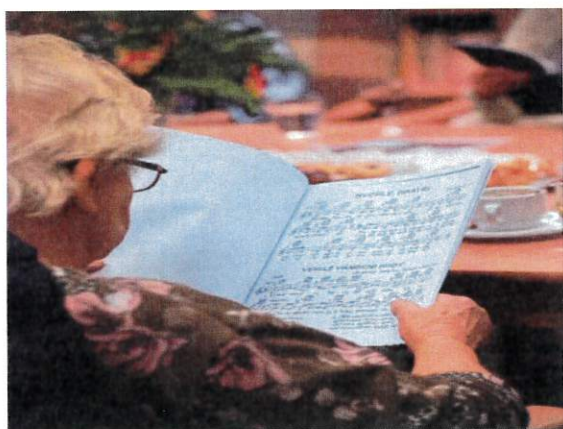


Vedoucí okrsků zajišťují odborné řízení, koordinují své pracovní týmy a podílejí se na řešení provozních i odborných situací vznikajících při poskytování služeb. Důležitou součástí jejich práce je komunikace s klienty, rodinami a hledání vhodných řešení odpovídajících individuálním potřebám uživatelů služeb.

Sociální pracovníci poskytují odborné poradenství, podporu a doprovázení klientů při řešení nepříznivých sociálních situací a pomáhají jim orientovat se v systému sociálních, zdravotních i návazných služeb. Pracovníci v sociálních službách ve spolupráci s provozními zaměstnanci zajišťují každodenní péči, podporu a bezpečné zázemí pro klienty všech poskytovaných služeb.



Nezapomínali jsme ani na naše uživatele a letos jsme opět podporovali besídky, školní vystoupení, piknik s grilem a přátelská posezení s kytarou, letos poprvé i čarodějnické grilování a vánoční posezení...



V závěru roku, v adventním čase, se na DPS rozsvítily svíčky s nimi přišel úsměv a smích do tváří obyvatel na DPS. Vánoční setkání bylo úspěšné a mělo pozitivní reakce.



Průběžně jsme v roce obdrželi i několik poděkování např. Péče byla vynikající. Pečovatelky jsou profesionálky se zájmem o člověka...Chci Vám poděkovat za Vaši péči o moji maminku. Prodloužili jste jí kvalitní život a přispěli k důstojnému prožití jejího stáří... Díky vaší podpoře bylo možné zvládnout péči doma a splnit tak přání, aby umírající tatínek zůstal s námi, aby měl v posledních okamžicích svého života kolem sebe lidi, které má rád a kteří mají rádi jeho. Zemřel obklopen láskou a bezpečím, zavřel oči a odevzdaně v klidu usnul...

Velké poděkování všem pečovatelkám úplně za vše, co poskytujete. Musíte mít při vchodu do našeho DPS "něco" co vyloudí úsměvy všem na celý den – úsměvy a zázračná slova.



Domov pro seniory – sociální oblast

Posláním Domova pro seniory v Přerově je poskytovat prostřednictvím pobytových sociálních služeb (domov pro seniory a domov se zvláštním režimem), podporu, pomoc a péči seniorům od 60 let věku. Tyto pobytové sociální služby jsou poskytovány na základě společně vytvořeného individuálního plánu, jehož cílem je podpora zachování míry soběstačnosti, podílení se na aktivním životě, udržení společenských kontaktů a prožití plnohodnotného a důstojného života seniorů.

Domov pro seniory je určen seniorům, kteří mají sníženou soběstačnost, jejichž situace vyžaduje pravidelnou každodenní pomoc jiné fyzické osoby, kterou nejsou schopni si sami zajistit ve svém přirozeném sociálním prostředí osobou blízkou nebo jinou vhodnou terénní či ambulantní sociální službou.

Celková kapacita domova pro seniory je 82 lůžek. Pro uživatele sociální služby domov pro seniory jsou k dispozici jednolůžkové (18) a dvoulůžkové pokoje (11) a pro službu domov se zvláštním režimem

pokoje dvoulůžkové (21), všechny s bezbariérovým přístupem. Pokoje na jednotlivých pavilonech jsou standardně vybaveny nábytkem, signalizací, telefonním přístrojem, přípojkou pro použití PC a Wi-Fi. Součástí všech pokojů (s výjimkou 2 pokojů na pavilonu B) jsou balkony.

V roce 2025 si podalo žádost o poskytování sociální služby celkem 199 žadatelů; z toho 100 žadatelů o sociální službu domov pro seniory a 99 žadatelů o službu domov se zvláštním režimem. K 31.12.2025 je evidováno 1 281 žádostí o umístění do pobytového zařízení sociálních služeb města Přerova. V roce 2025 bylo přijato do pobytového zařízení 35 nových uživatelů; z toho 24 uživatelů na službu domov pro seniory a 11 uživatelů na službu domov se zvláštním režimem.

Rok 2025 byl pro Domov pro seniory Přerov rokem aktivního života, spolupráce a rozvoje péče zaměřené na člověka. Celým rokem se prolínala snaha vytvářet pro naše klienty smysluplné, bezpečné a podnětné prostředí, ve kterém je kladen důraz na individualitu, důstojnost a zacházení životního příběhu každého z nich.

Kulturní a společenské události

Rok jsme zahájili novoročním koncertem pana Kristiána Šebka, který byl klienty přijat s velkým nadšením a stal se krásným symbolickým vstupem do nového roku.



Výjimečným momentem byla také návštěva Jaroslavy Obermaierové, která svým vystoupením přinesla klientům radost, vzpomínky a jedinečný kulturní zážitek.



Aktivizační a společenské činnosti

Aktivizační činnosti byly v průběhu roku systematicky plánovány podle tematických měsíců, což umožnilo pestrost programu a zapojení klientů dle jejich možností a přání. Klienti se účastnili kulturních a společenských setkání, tematických dnů a měsíců, individuálních i skupinových aktivit, činností podporujících paměť, pohyb i sociální kontakt.



Projektové domy a biografická péče

Významnou událostí roku byly Projektové domy realizované v říjnu, které byly zaměřeny na koncepci Biografické péče. V rámci pracovního setkání Projektových domů jsme ve spolupráci s fotografkou Ivetou Juchelkovou představili fotografie s životními příběhy našich klientů. Tyto projekty měly u klientů i jejich rodin velmi pozitivní ohlas. Velmi si vážíme spolupráce s paní Ivetou Juchelkovou, se kterou dlouhodobě rozvíjíme biografickou péči prostřednictvím fotografií.



Prezentace a odborný rozvoj

V prosinci roku 2025 se pracovníci Domova pro seniory Přerov aktivně zúčastnili Mezinárodní odborné konference, kde přednášeli na téma biografické péče. Sdílení zkušeností z praxe potvrdilo, že cesta zaměřená na osobní příběh klienta má v péči o seniory své nezastupitelné místo.

Součástí odborného rozvoje byla také pravidelná supervize, která podporovala profesní růst zaměstnanců, prevence syndromu vyhoření, zkvalitňování týmové spolupráce.



Adventní období a spolupráce

Adventní čas byl naplněn klidem, setkáváním a radostí z dárků. Velmi si vážíme spolupráce a podpory, které se nám v tomto období dostalo.



Zvláštní poděkování patří pracovníkům Meopty Přerov, dále Gymnáziu Jakuba Škody, jejichž dárky udělaly našim klientům velkou radost a přispěly k vytvoření krásné sváteční atmosféry.



Výjimečné okamžiky

Rok 2025 byl obohacen také o oslavu 102 let narozenin jedné z našich klientek, která byla nejen slavnostním okamžikem, ale i připomínkou úcty k dlouhému a jedinečnému životnímu příběhu.



Práce klíčových pracovníků a péče o klienty

Velký dík patří klíčovým pracovníkům, pečovatelkám, sociálním pracovníkům i dalším zaměstnancům, kteří po celý rok poskytovali péči – s respektem k individualitě klientů, s důrazem na jejich přání a potřeby, v souladu s principy individuálního plánování. Jejich práce je základem kvalitní služby a dobré atmosféry v našem zařízení.

Domov pro seniory – zdravotní oblast

Zdravotní úsek domova pro seniory zajišťoval odbornou ošetrovatelskou a zdravotní péči klientům v souladu s jejich zdravotním stavem, individuálními potřebami a doporučením ošetrovujících lékařů. Poskytovaná zdravotní péče byla realizována v nepřetržitém režimu a v úzké návaznosti na poskytovanou sociální službu s cílem zachovat co nejvyšší možnou kvalitu života klientů.

Zdravotní péče zahrnovala zejména pravidelné sledování zdravotního stavu klientů, podávání léčiv, realizaci ošetrovatelských výkonů dle indikace lékaře a lékařů specialistů. Součástí péče byla také prevence zdravotních komplikací souvisejících s věkem, chronickým onemocněním a sníženou mobilitou klientů.



Významnou součástí činnosti zdravotního úseku byla rehabilitační péče, která byla poskytována klientům s ohledem na jejich aktuální zdravotní stav a individuální možnosti. Tato péče byla zaměřena na udržení a podporu mobility, prevenci zhoršení fyzického stavu a na podporu soběstačnosti klientů v běžných denních činnostech. Rehabilitační aktivity byly realizovány individuální i skupinovou formou a

byly úzce provázány s individuálním plánováním a aktivizačními činnostmi.



V domově pro seniory byla systematicky rozvíjena paliativní péče jako součást komplexní zdravotní a ošetrovatelské péče. Zařízení má nastavený ucelený koncept paliativní péče, který je v praxi aktivně využíván. V této oblasti probíhala úzká spolupráce s mobilním hospicem Strom života, se kterou je navázáno dlouhodobé partnerství. Zaměstnanci absolvovali odborné stáže a vzdělávání, což přispívá k citlivému a odbornému zajištění péče v závěru života klientů.

Kvalita a bezpečnost poskytované zdravotní péče byla v průběhu roku průběžně sledována a vyhodnocována. Důraz byl kladen na bezpečné poskytování péče, prevenci pádů a dalších rizik, dodržování hygienických a ošetrovatelských postupů a respektování důstojnosti a individuálních potřeb klientů. Zdravotní úsek úzce spolupracoval se sociálním úsekem, pečovatelským personálem a dalšími odbornými pracovníky tak, aby byla péče poskytována komplexně a koordinovaně.

Zaměstnanci zdravotního úseku se v průběhu roku pravidelně účastnili odborného vzdělávání a školení zaměřených na rozvoj odborných znalostí, aktualizaci ošetrovatelských postupů, bezpečnost poskytované péče a spolupráci v rámci multidisciplinárního týmu. Odborné vzdělávání přispívalo ke zvyšování kvality poskytované péče i profesnímu rozvoji zaměstnanců.

Významným přínosem pro zkvalitnění zdravotní péče bylo absolvování certifikovaného kurzu „Katetrizace močového měchýře u muže“ třemi zdravotními sestrami. Díky získané odborné způsobilosti je možné provádět cévkování mužů přímo v domově seniorů, čímž se snižuje nutnost odesílání klientů do nemocničního zařízení a zvyšuje se komfort, bezpečnost a kontinuita poskytované péče.



Závěrem lze konstatovat, že poskytovaná zdravotní a rehabilitační péče byla realizována v souladu s potřebami klientů a v úzké návaznosti na sociální službu, což přispívalo k udržení zdravotního stavu klientů, jejich soběstačnosti a celkové kvality života.

Cílem zdravotního úseku je dlouhodobé poskytování odborné, bezpečné a citlivé péče v prostředí, které klienti považují za svůj domov.

Městské jesle

V Městských jeslích zajišťujeme komplexní péči dětem v Dětské skupině Kuřátka a Koťátka

s celkovou kapacitou 48 dětí. Podmínky založení dětské skupiny stanovuje zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů ve znění pozdějších předpisů.

Služba spočívá v poskytování výchovné péče dětem, zajištění jejich potřeb, rozvoji schopností, kulturních a hygienických návyků přiměřených věku. Pečujeme o děti zpravidla od 18 měsíců do 3 let, s překryvem do 31. srpna, a pomáháme tak rodičům s postupným návratem do zaměstnání. Provozní doba zařízení je zajištěna v pracovní dny od 06:00 do 16:00.



Součástí budovy jeslí je stravovací provoz, ve kterém připravujeme celodenní stravu pro děti a obědy pro zaměstnance jeslí. Dětem podáváme snídani, dopolední přesnídávku, oběd a odpolední svačinku. Klademe důraz na chuť pokrmu, na estetický vzhled a vhodně uzpůsobenou konzistenci pokrmu pro daný věk. Cena stravovací jednotky činila 50 Kč na den.

Jídelníček jsme pravidelně konzultovali s nutriční terapeutkou tak, aby splňoval výživové normy dané vyhláškou č. 350/2021, která byla od 1.9.2025 novelizována. Samozřejmostí je zajištění pitného režimu, dostatek ovoce a zeleniny, mléčných výrobků a zpracování kvalitních surovin tím nejšetrnějším způsobem. Pro přípravu stravy je zaveden systém sledování kritických bodů HACCP.

V objektu se dále nachází prádelna vybavená průmyslovými sušičkami a pračkami, která je využívána k praní ochranných pracovních pomůcek zaměstnanců, ložního prádla a oblečení dětí.



Nezbytným předpokladem k úspěšnému rozvoji osobnosti každého dítěte je zajištění jeho základních potřeb, fyzické a psychické pohody. Ta není po nástupu dítěte do jeslí samozřejmostí a zvládnout odloučení od rodičů trvá dítěti i několik týdnů. V době adaptačních dnů prodlužujeme délku pobytu individuálně dle potřeby dítěte. Předpokladem pro úspěšnou adaptaci je citlivý přístup pečujících, jejich dlouholeté zkušenosti a dobře nastavená komunikace s rodiči.

Pečující pro děti vytvářely podnětné a bezpečné prostředí. Hravou formou jim předávaly dovednosti a vědomosti, které jim pomáhaly poznávat okolní svět a rozvíjet jejich tvořivost a fantazii. Pod dohledem pečujících jsme děti vedli k samostatnosti a připravovali je na pobyt v mateřské škole.



Program pro děti byl sestaven dle plánu výchovy a péče, který obsahoval měsíční tematické bloky. Jednotlivé činnosti na dané téma (např. barevný

podzim, lesní zvířátka, ...) respektovaly roční období a svátky. Při plánování aktivit pečující zohledňovaly věková specifika dětí, jejich dosažený stupeň vývoje a aktuální potřebu dětí. Při skupinové práci se u dětí zaměřily na rozvoj jemné motoriky, slovní zásoby, sluchového vnímání při rozezvučování hudebních nástrojů a současně podporovaly vznik prvních kamarádských vztahů. Při hře preferovaly hračky stimulující jejich rozvoj. Vybavení jsme rozšířili o nové hudební nástroje, knihy, smyslový chodníček, balanční chodník, hmatovou desku a doplňkové hračky.



K pobytu venku byla po celý rok využívána zahrada s dřevěnými herními prvky, pergolou a pískovišti. Aktivitami na zahradě jsme u dětí rozvíjeli hrubou motoriku při běhu v terénu, při hře na klouzačce, hře s míči, jízdě na odrážedlech a na tříkolkách. K dalším oblíbeným činnostem patřilo malování křídami na chodník, napodobivá hra na zahradníka, hra s vodou a pískem.



Aktivity pro děti a rodiče jsou nedílnou součástí práce všech zaměstnanců jeslí. Dle plánu výchovy a péče jsme do programu zařadili lednový Bílý den a v únoru karnevalové dopoledne. Jaro jsme s dětmi přivítali akcí Žlutý a zelený den. Barvičky na semaforu a bezpečné přecházení silnice jsme formou her procvičovali na zahradě při akci Červená – znamená stát! V červnu jsme se přenesli do světa pohádek prostřednictvím vystoupení maňáskového divadla a svátek dětí jsme oslavili společně s rodiči na dětském dnu s lesními zvířátky.



Léto patřilo malým indiánům a jejich dobrodružství v indiánské vesničce. Touto akcí jsme se rozloučili s dětmi, které po prázdninách nastoupily do mateřské školy. Na podzim jsme do programu poprvé zařadili týden s dráčkem Papíráčkem, který se vydařil a zůstane na programu i v příštím roce. V listopadu bylo na řadě dlabání dýní, hra s přírodním materiálem a příprava na návštěvu Mikuláše. Za mikulášský taneček s nadílkou a za pomoc s organizací dětského dne patří poděkování studentkám SPgŠ Přerov.



V prosinci jsme s dětmi strávili dny v příjemné vánoční atmosféře při zdobení stromečku, pečení perníčků, zpívání koled a povídání o tradicích.

Na vánočních dílničkách, které proběhly 11. prosince, jsme si společně s rodiči a dětmi užili odpoledne s ochutnávkou perníčků, tvořením vánočních ozdob a promítnutím fotografií a videí, kde rodiče měli možnost vidět své děti např. při pečení perníčků. Společné setkání bylo pro nás příležitostí pro větší seznámení s rodiči a prohloubení vzájemných vztahů.

Po celou dobu docházky dítěte měli rodiče přístup do elektronické aplikace Máškolka, kde mohli sledovat fotogalerii, informace o dění v jeslích, jídelníček a přehled vyúčtování za službu.



Na chodu jeslí se po celý rok podílelo 14 zaměstnanců – vedoucí jeslí, 2 vedoucí dětských skupin, 6 pečujících, hospodárka, kuchařka a 3 provozní pracovnice. Všechny pečující splňují odbornou kvalifikaci v oblasti zdravotní nebo pedagogické.

Zaměstnanci si v průběhu roku plnili povinné vzdělávání a rozšiřovali své znalosti v oblasti péče o děti, stravování a hygienického minima. Pečující absolvovali odborné semináře na téma práce s dětmi s PAS, ADHD, péče o citlivé děti, logopedie a zaměřily se také na správné sestavení plánu výchovy a péče.

Vedoucí jeslí absolvovala vzdělávací akce pořádané MPSV na téma novely zákona o poskytování služby v dětské skupině, základy kybernetické bezpečnosti a v listopadu se účastnila vzdělávací akce pro vedoucí pracovníky organizace. Společně s vedoucími dětských skupin absolvovala prezenční třídní kurz manažerských dovedností. Všichni zaměstnanci jsou pravidelně proškolení v oblasti BOZP a požární ochrany.

Podánilo se nám navázat s jeslemi Frýdek-Místek a naplánovat další spolupráci formou výměnných stáží pečujících. Sdílení zkušeností bude další příležitostí pro získání nových poznatků pro další práci.

V květnu jsme přivítali zástupce firmy PrimaVizus, který u malých dětí provádějí preventivní vyšetření zraku s pomocí speciální diagnostické kamery Plusoptix. Vyšetření bylo provedeno u dětí s písemným souhlasem zákonného zástupce.

Od 1.5.2025 vstoupila platnost **novela zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině**. Změna se týkala několika oblastí. Tou největší byl přesun agendy dětských skupin na Úřad práce ČR a způsob ve vyplácení příspěvku, který je nově vyplácen pravidelně každý měsíc, plynule a bez nutnosti následného přeúčtování. Výše platby odpovídá měsíčnímu oznámení o obsazenosti kapacitních míst dle smluv s rodiči. Tato změna přinesla větší přehlednost ve vyplácení příspěvku. Pro jeho administraci byla zpřístupněna nová aplikace, do které bylo třeba zadat ke stávajícím smlouvám nově požadované identifikační údaje o dětech. Na základě požadovaných změn jsme upravili také obsah smluv a s rodiči od 1.5.2025 uzavřeli následné smlouvy.

Na provoz dětských skupin jsme v roce 2025 obdrželi z MPSV dotaci na provoz a stravu pro děti do 3 let v celkové výši 4.826 381,49 Kč. Úhrady od rodičů činily částku 1.565.021 Kč.

Pro zkvalitnění poskytované služby byly v červnu za účelem zastínění venkovních teras instalovány dvě markýzy a venkovní okenní žaluzie, které snížily teploty v pobytových místnostech, kuchyni a v kancelářích. Jejich instalace přispěla k vyššímu

komfortu při hře a spánku dětí a zjednodušila práci zaměstnanců v letních měsících. Investiční akce byla financována z rozpočtu statutárního města Přerov.



Z důvodu čerpání dovolené za účelem odpočinku a nabrání sil do další práce byl provoz dětských skupin v červenci na 3 týdny přerušen. V době uzavření proběhl sanitární den, kdy se zaměstnanci zapojili do kompletního úklidu a sanitace pobytových místností, kuchyně a prádelny.

V červenci byla na MPSV schválena závěrečná zpráva o realizaci projektu „Realizace opatření požárně bezpečnostního řešení v objektu městských jeslí, ul. Svisle“, který byl dokončen v říjnu 2024. V srpnu 2025 jsme obdrželi závěrečnou platbu ve výši 30 % celkové částky ve výši 856.432,68 Kč. Od 1.8.2025 byla zahájena 5letá doba udržitelnosti projektu, jehož administrací je pověřena agentura RARSM Přerov.

Den otevřených dveří pro veřejnost proběhl 29. dubna v odpoledních hodinách, kdy si rodiče mohli prohlédnout prostory celého zařízení, hračky, zahradu, prezentaci fotografií a získat potřebné informace o poskytované službě.

Od 12.–14. května bylo během zápisu dětí na školní rok 2025/2026 přijato 11 žádostí o přijetí dítěte, dalších 33 žádostí jsme přijali mimo termín zápisu.



V roce 2025 bylo uzavřeno 38 nových smluv o poskytování péče v dětské skupině. V prvním pololetí jsme přijali a úspěšně zadaptovali 22 dětí, od srpna do prosince nastoupilo 16 dětí. V den nástupu bylo 16 dětí mladší dvou let a většina z nich navštěvovala jesle v rozsahu 120 h/měsíc.

Na konci prvního pololetí byla kapacita dětských skupin téměř naplněna. K docházce bylo přihlášeno celkem 52 dětí, z nichž 36 od září nastoupilo do mateřské školky. V docházce v novém školním roce pokračovalo 16 dětí.

Od srpna do prosince jsme se zájemci o službu uzavřeli 16 nových smluv, ale kapacitu zařízení se nám do konce roku nepodařilo naplnit. Jedním z důvodů bylo přijímání dvouletých dětí do mateřských škol, které nabízejí volná místa a jsou pro rodiče cenově dostupnější.

Na základě nižšího počtu přijatých žádostí jsme usilovali o co největší propagaci činnosti našeho zařízení. Pro rodiče z řad veřejnosti jsme zorganizovali hravé středky na zahradě, kde si mohli rodiče s dětmi pohrát a seznámit se s naší službou. V listopadu jsme rodiče s dětmi od 1–3 let pozvali na Batolecí hrátky, v jejichž organizaci budeme i nadále pokračovat. Prezentace činnosti a informovanost rodičů o dění v městských jeslích probíhala na webových stránkách SSMP, v tisku, ve vysílání kabelové televize a nově více na sociální síti Facebook.

V závěru roku jsme se věnovali úpravám dokumentů v souvislosti se změnou názvu poskytovatele a novým vizuálním stylem organizace, který bude platný pro celou organizaci od 1.1.2026.

Velkou podporou při poskytování služby byla efektivní spolupráce se zaměstnanci vnitřní správy a nesmíme zapomenout na vstřícný, pozitivní a lidský přístup ředitelky organizace.

Velké poděkování patří všem zaměstnancům jeslí, kteří se podíleli na plynulém chodu zařízení a projevili velké úsilí, lásku a trpělivost při práci s dětmi. Spokojenost rodičů, úsměvy na tvářích dětí a naplnění kapacity zůstává nadále našim cílem a zároveň odměnou za dobře odvedenou práci.

Denní pobyt

Posláním zařízení je zajistit osobám s mentálním, kombinovaným postižením, seniorům a osobám se zdravotním a jiným zdravotním postižením (dle druhu poskytované sociální služby) rozvoj jejich samostatnosti, schopností a dovedností, které jim umožní žít normálním způsobem života ve společnosti.

Zařízení poskytuje sociální službu denního stacionáře, osobní asistence a sociálního poradenství.

Služby poskytované zařízením na sebe navazují a vzájemně se doplňují.

Denní stacionář (DS) poskytuje sociální službu ambulantní formou osobám s mentálním, kombinovaným postižením ve věku od 8 let s neomezenou horní věkovou hranicí a seniorům od 65 let. Kapacita denního stacionáře je 30 klientů.

Provozní doba denního stacionáře je v pracovní dny od 5:30 do 15:15 hodin.

V průběhu roku využívali denní stacionář seniori na základě jejich zájmu a potřeb. Služba byla poskytována za účelem umožnění seniorům setrvat co možná nejdéle v jejich přirozeném sociálním prostředí, oddálení potřeby využívat pobytové sociální služby, ale také pomoci rodinným příslušníkům v péči o své blízké při jejich současném profesním uplatnění. Seniorům je

v přízemí zařízení vyčleněna jedna skupina s kapacitou 6 osob, která je vybavena samostatným sociálním zázemím, kuchyní a venkovní terasou se zahradním nábytkem. Seniorům bylo v rámci denního stacionáře umožněno v příjemném, bezpečném a bezbariérovém prostředí aktivní prožívání dne, byla jim poskytována široká nabídka aktivizačních, socioterapeutických a zájmových aktivit. Ostatním klientům denního stacionáře byla poskytována sociální služba ve třech skupinách. Primární byla podpora klientů při osvojování si základních návyků sebeobsluhy, při péči o vlastní osobu tak, aby mohli být zcela, nebo v co největší možné míře, samostatní a nezávislí na cizí pomoci.

Jednou ze základních činností poskytovaných v denním stacionáři byly pracovní terapie, kdy se klienti zapojovali do tkání podušek na hrábích, vyráběli vonná mýdla a svíčky, v keramické dílně pracovali s různými druhy keramické hlíny, následně výrobky glazovali a dekorovali.

Součástí pracovní terapie byl také nácvik úklidových prací, žehlení, péče o pokojové rostliny, nácvik stolování, příprava jednoduchých jídel, péče o zahradu.



Výrobky z pracovní terapie byly v roce 2025 prezentovány v Denním pobytu na velikonoční a vánoční výstavě, v rámci Týdne sociálních služeb ČR na „Dni otevřených dveří“, na vánočním jarmarku v Domově pro seniory Přerov. K prezentaci zařízení docházelo i prostřednictvím internetových stránek organizace a sociálních sítích.

V rámci výchovně vzdělávacích činností se klienti snažili o udržení a rozvíjení znalostí získaných školní docházkou, zdokonalovali se při práci

s tabletem, kdy formou přímých dotyků s obrazovkou rozvíjí jemnou motoriku, soustředění, smyslové poznání, myšlenkové operace. Také dochází ke zdokonalení komunikace osob s narušenou komunikační schopností.



Jednou z pravidelných aktivit v zařízení byly besedy zaměřené na rozšíření okruhu vědomostí uživatelů v oblasti společenských a přírodních věd. Témata besed se vztahovala k ročnímu období, nadcházejícím svátkům a událostem, mezinárodním dnům.

Klientům s kombinovanými vadami byly nabízeny aktivity a činnosti zvyšující kvalitu jejich života – využití kompenzačních pomůcek, relaxace

a smyslová stimulace s prvky snoezelenu, bazální stimulace, muzikoterapie.



Denní stacionář nabízel velký výběr aktivizačních sportovních aktivit – skupinové cvičení na rehabilitačních míčích, míčové hry, cvičení s plachtou, overbally a cvičení s využitím posilovací gumy. Klienti měli také možnost vyzkoušet si pro ně netradiční sportovní odvětví – lukostřelbu.

Klienti se v rámci kontaktu se společenským prostředím zúčastnili řady společenských akcí (výlet do Marlenky Frýdek-Místek, do svíčkárny v Olomouci, do Podzámecké zahrady v Kroměříži, Hawai párty na zahradě zařízení, Halloween, ...).





Sociální služba **osobní asistence** (OA) je terénní služba, která poskytuje sociální službu osobám se sníženou soběstačností z důvodu zdravotního postižení, jejichž situace vyžaduje pomoc jiné fyzické osoby. Služba je poskytována osobám se zdravotním postižením a jiným zdravotním postižením bez omezení věkové hranice na území města Přerova včetně jeho místních částí.

Osobní asistent podporuje klienta a pomáhá mu při naplňování běžných životních potřeb a úkolů.

Provozní doba služby osobní asistence je v pracovní dny od 06:00 do 22:00 hodin. Velký zájem o poskytování služby OA byl v roce 2025 jak ze strany klientů se zdravotním postižením, tak také z řad seniorů.

V průběhu roku docházelo k zapůjčování kompenzačních pomůcek klientům osobní asistence, největší zájem byl o zapůjčení pojízdné toaletní židle, chodítka.

Sociální poradenství zajišťuje základní a odborné sociální poradenství. Základní poradenství poskytuje

osobám se zdravotním postižením potřebné informace přispívající k řešení jejich nepříznivé sociální situace. Odborné sociální poradenství je poskytováno osobám se zdravotním postižením s ohledem na jejich individuální potřeby. Služby poradenství využívají i jejich zákonní zástupci, opatrovníci, rodinní příslušníci, zástupci organizací i jednotlivci poskytující péči zdravotně postiženým.

V souvislosti se zvyšováním kvality poskytovaných služeb byla v první polovině února 2025 dokončena kompletní rekonstrukce elektroinstalace a výměna osvětlení. V průběhu rekonstrukce elektroinstalace byla služba denního stacionáře a poradenství poskytována v náhradních prostorách.

V letních měsících byla realizována rekonstrukce západní terasy v patře budovy.

Byl pořízen nový nábytek a sedačky do víceúčelové místnosti, nový nábytek do jedné z denních místností pro klienty, jídelní židle, žaluzie.

Průběžné vzdělávání zaměstnanců prostřednictvím kurzů a seminářů zaměřené na cílovou skupinu služeb a aplikace získaných dovedností a vědomostí do praxe se významně podílelo na kvalitě poskytovaných služeb. Vzdělávání zaměstnanců probíhalo především distanční formou prostřednictvím webinářů. Zaměstnanci se také pravidelně zúčastňovali skupinových supervizi, věnovali se Standardům kvality sociálních služeb.

Vnitřní správa



Středisko vnitřní správa provádí, zajišťuje a koordinuje technický, ekonomický a kontrolní servis celé organizace, do kterého spadají zejména činnosti zaměřené na:

- opravy, údržbu, revize a technické prohlídky budov a prostor, jejich zařízení a vybavení a údržbu venkovních areálů,

- zabezpečení provozu motorových vozidel, včetně evidence spotřeb, nákladů a kontroly provozu,
- zabezpečení provozu výpočetní, telekomunikační, kancelářské techniky,
- hospodaření s energiemi a vodou,
- evidenci odpadového hospodářství,
- zabezpečení BOZP a PO, vybavení zaměstnanců osobními ochrannými pracovními prostředky, včetně jejich evidence a kontroly,
- zajišťování a realizace veřejných zakázek,
- prezentaci a propagaci organizace,
- kompletní ekonomický servis, zejména účetní, spisová, mzdová a personální agenda,
- evidenci majetku, zajištění fyzické a provádění dokladové inventarizace veškerého majetku,
- tvorbu interních předpisů a nařízení a ostatní práce administrativního charakteru,
- interní kontrolní systém, zejména se zaměřením na GDPR a virtuální zabezpečení.

Mezi plánovanými a realizovanými akcemi vnitřní správy pro rok 2025 bylo zejména zajištění nákupu nového motorového vozidla pro pečovatelskou službu v hodnotě 520 tisíc korun. Toto vozidlo využívají pracovnice DPS Jižní.

Další akcí v hodnotě necelého půl milionu korun bylo zajištění opravy venkovní terasy v 1. podlaží budovy Denního pobytu v Přerově na ul. Purkyňova č.16. Po provedené rekonstrukci elektroinstalace uvnitř budovy bylo nutno provést výměnu izolačních materiálů a pochozí dlažby terasy nad prostory, které právě prošly rekonstrukcí.



Stejný objekt byl také staticky zajištěn provedením opravy odbornou firmou v ceně cca 217 tisíc korun.

Na základě výsledků kontroly Hasičského záchranného sboru bylo nutno investovat částku ve výši cca 400 tisíc korun k odstranění nedostatků v budově domova pro seniory. Ačkoliv se nejednalo o nedostatky, které by byly způsobené změnou původních dispozic či podmínek od kolaudace budovy, byla provedena všechna navrhovaná opatření tak, aby byla zajištěna bezpečnost našich klientů a zaměstnanců z pohledu požární bezpečnosti.

V objektu Městských jeslí bylo nutno neplánovaně vyměnit bojler pro ohřev TUV, doplnit zábrany v zahradě objektu před nežádoucím vstupem dětí na nově vybudované únikové venkovní schodiště.

Dále probíhala modernizace (výměna) části výpočetní techniky pro všechna střediska organizace dle aktuální potřeby, stejně tak výměna komunikačních zařízení (mobilních telefonů) opotřebovaných nebo nefunkčních za nové.

V závěru roku byly zahájeny práce na jednotném vizuálním stylu, který se mění od 01.01.2026 současně se změnou názvu naší organizace. Tyto úkony budou přecházet do počátku roku plynule, dojde ke změně jak loga organizace, vytvoření nových webových stránek, zajištění změny grafické prezentace cedulí na budovách, až po změnu polepů služebních motorových vozidel.



Výsledek hospodaření

Hospodaření Sociálních služeb města Přerova, p. o., v roce 2025 probíhalo v souladu se schváleným plánem. Organizace v průběhu roku 2025 hospodařila s rozpočtem v celkové výši 141.804.700 Kč.

Zpráva o činnosti Sociálních služeb města Přerova, p. o. za rok 2025

Název položky	Kč	%
z plateb od klientů	49.675.612	35,37
z tržeb od ZP	8.301.627	5,91
z příspěvku na provoz od zřizovatele	15.097.300	10,75
z příspěvku na mzdové náklady od zřizovatele	7.209.000	5,13
z příspěvku na odpisy od zřizovatele	2.768.593	1,97
z příspěvku na odpisy – transfer	1.207.004	0,86
z dotace MPSV ČR na sociální služby	50.414.300	35,89
z dotace MPSV ČR na dětské skupiny	4.826.382	3,44
ze sponzorských darů	168.161	0,12
z fondu investic	446.866	0,32
z příspěvku cizí obce a výtěžku z veřejné sbírky a dotace na PBŘ	40.301	0,03
z ostatních výnosů (smluvní pokuty, bankovní úroky, pojistná plnění atd.)	294.346	0,21
Celkem	140.449.492	100,00

Do rozpočtu organizace byly zapojeny získané finanční dary od fyzických a právnických osob v celkové výši 168.161,33 Kč, výtěžek z veřejné sbírky pořádané GJŠ v Přerově ve výši 23.301 Kč, příspěvek z cizí obce ve výši 5.000 Kč.

Neinvestiční účelová dotace na poskytování sociálních služeb z rezortního ministerstva byla vyšší než v minulém roce a činila 50.414,3 tis. Kč, neinvestiční účelová dotace na provoz dětských skupin Kuřátka a Kořátka činila 4.826,4 tis. Kč, doplatek investiční a neinvestiční dotace na výdaje spojené s požární bezpečnostním řešením dětských skupin v objektu městských jeslí činil 30,2 tis. Kč.

Příjmy na domově pro seniory byly v předpokládané výši. V průběhu roku byly klientům domova pro seniory navýšeny úhrady za stravu a ubytování a došlo i k navýšení příspěvků na péči u některých klientů. Současně došlo ke snížení úhrad od zdravotních pojišťoven, a to s ohledem na skladbu klientů domova, s tím spojené změny v rozsahu poskytované zdravotní péče a k výraznému snížení hodnoty bodu za vykazovanou zdravotní péči. Denní pobyt dosáhl očekávaných příjmů, stejně tak úhrady za péči o děti v dětských skupinách byly v předpokládané výši, a to zejména díky vyšší obsazenosti v 1. pololetí roku. U pečovatelské služby byl zaznamenán propad příjmů z důvodu snížení počtu dovezených obědů s ohledem na pomnutí nepříznivé sociální situace u některých klientů a z důvodu personálního oslabení. Příjmy za poskytované služby byly nižší o 882,8 tis. Kč oproti předpokladu.

Účelová neinvestiční dotace na provoz dětských skupin byla z důvodu nižší obsazenosti ve 2. pololetí roku nižší, než se předpokládalo o 373,6 tis. Kč.

V nižší částce oproti předpokladu bylo zapojeno čerpání zdrojů krytých z fondu investic na opravy a udržování majetku a ostatní výnosy z činnosti byly nižší o 98,8 tis. Kč. V celkové částce byly výnosy organizace nižší o **1.355,2 tis. Kč**.

V průběhu roku došlo k úspoře mzdových nákladů, kdy nebyly obsazeny pracovní úvazky na pečovatelské službě z důvodu snížení objemu poskytované péče, cíleného neobsazení pracovního úvazku v městských jeslích z důvodu nižší obsazenosti dětských skupin a s ohledem na dlouhodobé pracovní neschopnosti napříč celou organizací ve výši **742,0 tis. Kč**.

Do rozpočtu organizace byly zahrnuty náklady na energie, ostatní služby a opravy a udržování navýšené o avizovaný nárůst spotřebitelských cen, čerpané náklady nebyly v předpokládané výši. Došlo tak k úspoře nákladů na opravy a udržování o 78,8 tis. Kč a ostatních služeb o 163,6 tis. Kč. V nižším rozsahu byla čerpána nákladová položka spotřeba materiálu a potravin o 126,6 tis. Kč, náklady na vzdělávání zaměstnanců a poskytování osobních ochranných pomůcek o 103,7 tis. Kč, náklady na pořízení dlouhodobého majetku o 105,5 tis. Kč a ostatní náklady z činnosti o 35,0 tis. Kč. Celkově bylo nižší čerpání provozních nákladů o **613,2 tis. Kč**.

Hlavní činnost:

Hospodaření organizace z hlavní činnosti za rok 2025 skončilo s výsledkem hospodaření 0 Kč.

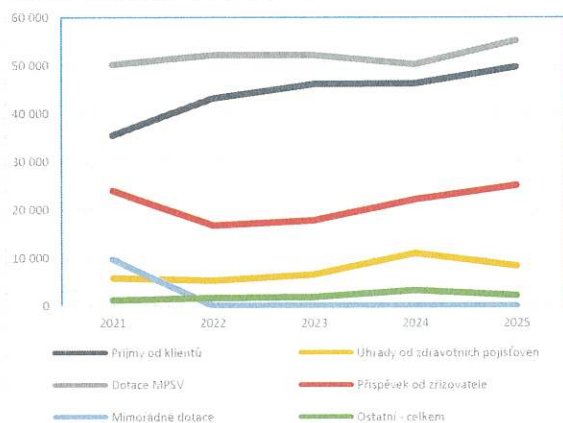
Doplňková činnost:

Organizace v roce 2025 o doplňkové činnosti neúčtovala.

Přehled výnosů SSMP, p. o. (tis. Kč)

Název položky	2021	2022	2023	2024	2025
od klientů	35.452,0	43.155,0	46.145,6	46.233,2	49.675,6
výnosy od ZP	5.753,3	5.229,7	6.482,3	10.937,5	8.301,6
ostatní	92,5	546,5	757,8	2.100,9	949,7
přísp. od zřizovatele	22.734,2	13.900,3	15.022,0	19.475,4	22.306,3
příspěvek na odpisy	1.244,1	2.302,3	2.748,2	2.683,9	2.768,6
přísp. na odp. s dot.	1.105,9	1.105,9	1.105,9	1.122,7	1.207,0
dotace MPSV	50.198,7	52.140,0	52.185,6	50.269,9	55.240,7
mlnitřní dotace	9.689,6	---	---	---	---
Celkem	126.270,3	118.879,7	124.447,4	132.823,5	140.449,3

Grafické znázornění vývoje příjmů (v tis. Kč)



Slovo ředitelky

Vážení klienti, zaměstnanci, spolupracovníci a partneři,

od května roku 2025 jsem měla tu čest nastoupit do čela Sociálních služeb města Přerova, p. o., a navázat na práci své předchůdkyně Mgr. Jany Vilišové, DiS., která organizaci vedla v přechodném období do jmenování nového ředitele. Velmi si vážím důvěry, která mi byla svěřena, i podpory, se kterou jsem se v organizaci od prvních dnů setkala.

Uplynulý rok byl obdobím intenzivní práce, stabilizace i dalšího rozvoje poskytovaných služeb. Naším dlouhodobým cílem je služby neustále zlepšovat, reagovat na potřeby společnosti i klientů a rozvíjet moderní formy podpory. Hlavním měřítkem naší práce však zůstává spokojený klient, jeho důstojnost, bezpečí a možnost prožívat kvalitní život.

Velmi si vážím profesionality, odpovědnosti a lidského přístupu všech zaměstnanců, kteří každodenně pečují o klienty a zajišťují chod jednotlivých služeb. Právě jejich nasazení, zkušenosti a ochota pomáhat jsou tím nejdůležitějším, na čem stojí kvalita poskytované péče.

Děkuji všem pracovníkům, spolupracujícím organizacím, partnerům i zřizovateli za spolupráci, podporu a důvěru. Do dalšího období vstupujeme s cílem pokračovat v rozvoji kvalitních, dostupných a profesionálních sociálních služeb, které staví člověka a jeho potřeby do středu veškerého našeho úsilí.

Bc. Jana Rohanová, DiS., MSc., MBA

Bc. Jana Rohanová,
DiS., MSc.
Datum: 2026.02.18
14:56:01 +01'00'